

好！消！息！

苏州再添33名“教授级”中小学教师啦！

11月2日，江苏省教育厅公示了2020年全省中小学正高级教师任职资格评审结果，经过江苏省中小学正高级教师高级专业技术资格评审委员会评审，苏州有33人通过正高级教师任职资格，此次通过人数在全省位列第一！

截至目前，苏州全市正高级教师达到205人获评人数继续保持全省前列。



一个人拥有好老师是一生的幸福，一个学校拥有好老师是学校的骄傲，一座城市拥有好老师便充满活力与希望。

如何让学生遇到好老师？

苏州这样做

01

树立教育人才

优先发展的战略地位

教育第一，教师为本的理念进一步确立。苏州市明确了关于教育人才队伍建设的“两个提高”：逐步提高引进的高层次教育人才在全市引进高层次人才中的占比，逐步提高高端教育人才在全市高层次人才中的占比，确立教育人才优先发展的战略地位

。

02

育引并举

加大政策支持力度

实施姑苏教育人才计划，进一步细化人才引进标准，优化人才引进政策，强化自主培养力度，逐步建立评建管用一体化的人才发展机制，激活人才发展潜力。

2016年，市政府设立了教育教学成果奖，激励广大教师进一步加大教育教学研究和改革力度，力争取得更多具有示范带动作用和推广价值的高水平教学成果，努力推动教育教学质量和水平实现新的提升。

03

以评价改革

引领教师发展

率先探索校长职级制

率先在省内开展校长职级制试点工作

改革教师评价方式，推进教师职务职称晋升、评优评先、荣誉表彰等改革，推动教师专业成长从强调把握学科能力转向更加注重教育境界和专业素养的提升，从注重“上好一堂课”转向关注“培养好一个人”，完善市、区、校三级学科带头人梯队建设，将评价改革贯穿评选、管理、使用、建设四位一体的全过程，整体优化骨干队伍建设，努力打造一支高素质专业化的新时期“四有”好教师队伍。

04

集团化办学

计划到年底覆盖率达100%

盼望着孩子上所好学校，是很多家长的共同心声，要是家门口就有，那么就不用羡慕“别人家孩子”了！

今年，苏州各区都在集团化办学上发力，截至2020年8月，苏州市基础教育阶段共

有教育集团215个，其中幼儿园集团71个，小学集团80个，初中集团36个，高中集团5个，跨学段集团23个，集团成员学校859所。

苏州计划到年底，义务教育阶段集团化办学学校覆盖率达到100%，建立起优质师资的蓄水池。