

眼下正是春季用工高峰，企业正忙着开足马力生产，不少企业出现了用工缺口，一面是企业招不到人，一面是求职者在寻找合适岗位。如何让劳动力市场的供需匹配更顺畅更高效呢？许多地方开始探索新的途径与模式。

“满街走”变“看手机” 求职应聘新途径

记者来到江苏太仓高新技术产业开发区时，看到一家企业门前空地上的告示牌格外显眼，告示内容显示，企业计划招聘数控机床操作工30名。

海瑞恩精密技术（太仓

）有限公司培训中心负责人邵长孝：

这也是一个无奈的办法，但是最开始想到这个方式的时候，我们也就是抱着试试看的心态来做。

同样的问题在昆山却有了另外一种解决思路。在一家制造业企业，记者看到企业人力资源部门的主管正在通过手机直播介绍企业的招聘岗位和薪资待遇。企业负责人告诉记者，之前他们也是用传统方式招聘普工，但是不久前他们注意到，不少年轻人更愿意通过手机直播寻找就业机会。

求职工人周俊：

以短视频的方式，把工作的具体细节看了一下。比较方便，节省我的找工作时间。

苏州市人力资源和社会保障局局长朱正：

我们通过数字化的手段，通过政府的一些平台，通过一些社会机构流量大的平台，联手开展合作，把直播带岗和我们的网站、微信小程序等等，都把它打好促就业“组合拳”。

定制课程更精准 技能培训有了新模式

在苏州一家从事新能源动力电池测试、精密组装等领域的企业，记者了解到，他们最近新研发出一套系统，可以实现从生产到检测一站式服务。

不只是这一家工厂，随着“机器人工程技术人员”“增材制造工程技术人员”“数据安全工程技术人员”“数字化解决方案设计师”“数字孪生应用技术员”等一批新职业，新技能，新设备的发展，很多的新职业都需要进行培训和技能提升。

苏州富纳艾尔科技有限公司负责人吴加

富：

我们有四大门类，三十几门课程，有工业控制、工业机器人、工业视觉和工业大数

据。实际上这四门课程基本上涵盖了整个智能制造、智能装备或者数字化的一个全系列的课程体系。在短短的两三年时间，我们现在已经开发了差不多有四百多家合作院校跟我们合作。

根据人社部、工信部发布的《制造业人才发展规划指南》显示，我国制造业10大重点领域2020年人才缺口超过1900万人，2025年这个数字将接近3000万人，缺口率高达48%。产业升级，数字经济发展，高质量蓝领培训与职业教育将成为重点。

来源：央视新闻客户端