

36氪获悉，智能薪酬与一站式员工管理平台「hotpay火星云」完成4820万元天使轮融资，由JUE Capital领投、美差集团及创始团队跟投。

「hotpay火星云」认为其对标公司是美国RIPPLING，成立于2016年，目前估值11.25亿美金，主要面向2~2000人规模的中型及小微企业，提供HCM SaaS + PEO + IT服务。

HR SaaS并不是一个新赛道，不同服务商也从多个角度切入，让这个市场变得拥挤。基于近七年的雇员服务从业经验和独到的行业认知，在经过两年的市场调研后，「hotpay火星云」创始团队在2021年初决定进入这个赛道，但是他们的切入点有所不同。

首先是专注在“雇佣与结算自动化”这个场景，包括入职管理、档案管理、假勤管理、绩效管理、薪酬计算、发薪报税、福利管理等具体的基础人事环节。创始人& CEO谢光华认为，从企业老板的视角来看，人力部门的价值或目标大致在于3个方向：其一是招到人、找对人，解决缺人的问题；其二是合规雇佣、精准结算，做好基础人事工作；其三是人效提升和员工留存，提升员工体验，帮助员工发展。其中，第二部分是每个企业的刚需，尤其是在对合规性要求高的国家和地区。而对于小微企业来说，第一、第三部分往往是缺失的，但是第二部分不可或缺且不可出错。

目前，HR SaaS赛道的风潮是做全场景一体化，但是「hotpay火星云」认为像“雇佣与结算”这样一个全球系统性刚需的细分场景，目前市场上的解决方案做得还比较浅，特别在灵活配置、复杂算薪、跨部门协作及合规智能、流程自动化等方面，现有的软件和服务都还有较大的优化空间。有足够预算的大企业还可以通过定制化软件或者人力投入来解决这些问题，但对于预算有限的中小微企业来说，既要解决问题又要成本低，似乎成了一个不小的挑战。

这也引出了「hotpay火星云」的第二个不同，专注服务中型及小微企业。过去十年，中国的HR SaaS服务商大多是从大客户开始的，因为大客户更具付费能力和动力；而经过十年的市场教育和企业经营者的迭代，中小微企业对于企业管理数字化的重要性也有了更深的理解。特别是近年来随着中国用工合规要求的不断加强，中小微企业对于通过数字化员工管理软件来提升合规管控及员工服务效率方面的需求也逐渐成熟。

第三个不同是，「hotpay火星云」并没有采用SaaS+PaaS的模式来满足客户的标准化或者定制化需求，而是采用零代码平台方案。同时基于规则、数据、流程、算法、权限等可配置化的智能引擎，让用户可以通过拖拉拽的方式配置、管理、查看、计算、导出自己想要的表单和数据，并实现诸如员工入职流程、复杂薪酬计算、绩效考评确认等场景的半自动化。

基于此，「hotpay火星云」不仅可以有效满足中小微企业的个性化管理需求，同时使用体验上也更接近于HR日常使用的Excel。这会降低企业用户的使用门槛和实施成本，有利于未来中小微企业市场规模化复制。



企业供图