

来源：【四川日报-川观新闻】

广安观察 彭娟 川观新闻记者 邓涵予

7月26日，邻水县柑子镇菜垭村，四川繆氏现代农业发展有限公司的葡萄基地里，一串串套着袋的“阳光玫瑰”葡萄长得沉甸甸的，公司技术人员刘金秋在大棚里走动，检查葡萄的生长情况。

去年6月，刘金秋从西南民族大学农艺与种业专业研究生毕业。同年12月，她通过邻水县人才引进机制入职繆氏公司，从事葡萄种植技术研究工作，成为邻水县“县引企用，双向进入”引才机制下引进的第一人。

去年底，邻水县在“岗编适度分离”的基础上探索创新，定向引进人才到县属国有企业、民营企业履职服务，一定程度上缓解了企业引才留才难、复合型人才难以培养等问题和矛盾。

创新机制

为人才合理流动建立通道

在葡萄基地旁的一块空地上，两堆土在高温下散发着特殊的气味，这是刘金秋最近培养的菜枯菌包发酵肥，将用于为葡萄施秋肥。

“刚开始还不太适应，在这里一天工作下来，身上都是臭味。”25岁的刘金秋笑着说。她是邻水本地人，想为家乡做贡献，因此邻水“县引企用，双向进入”引才公告一发出，她就报了名。

同样被家乡这一引才机制吸引回来的，还有“海归”龚航。龚航是华蓥市人，在国外留学取得金融专业研究生学历后回来，曾在浙江省宁波市一家企业从事期货投资。今年3月下旬，龚航进入邻水国有资产经营管理集团有限公司，担任融资专员。

在“县引企用，双向进入”引才机制下，邻水县对县属国有企业、重点民营企业进行摸排，形成9类企业紧缺人才需求目录，探索实行“岗编适度分离”，即高层次人才县上管理、企业使用，将稀缺人才资源赋予优质企业，为人才在政府部门和企业间合理流动建立通道。

目前，邻水县已引进20名“县引企用，双向进入”人才，分布在农业、工业、金融管理等领域。“这些人才先被安排到重点企业，服务锻炼2年期满后，可双向选择，脱编留企或返回对口县级部门工作。”邻水县委组织部相关负责人介绍。

强化激励

最大程度发挥其专业才能

从实验室走向田间地头，年轻的刘金秋迅速成长。进入企业8个月时间里，她和团队已研究出7种有机肥，成功为企业降低生产成本，减少污染，也让产品增产增值。同时，她参与的四川农科葡萄产业技术研究院建设项目也于6月申报成功。

缪氏公司产业发展部部长蒋飞说，受刘金秋的研究成果影响，公司今年的葡萄品质明显提升，“预计销售额将提升11%。”

6月，龚航也成功完成一笔1.44亿元的乡村振兴项目融资贷款。这也是该公司成立以来金额最大的一笔融资贷款。“公司专门为龚航定制了‘三个三’专属计划，即三个月熟悉公司业务、三个月主持业务、三个月主导业务。”邻水国有资产经营管理集团有限公司总经理徐旭说。

邻水县也在积极营造爱才留才的环境和氛围。2021年12月，邻水县首栋人才公寓揭牌，90套精装房可供邻水县优秀人才租赁。同时，该县对符合条件的引进人才发放“邻州英才卡”，提供政务、交通、医疗等9大类专属服务，还为人才配备服务专员，协调解决家属随迁、子女入学等困难。

“下一步，我们将加大‘县引企用，双向进入’机制引才力度，紧扣装备制造、新材料等主导产业，引进更多急需紧缺专业人才到企业服务。”邻水县委组织部相关负责人表示。

本文来自【四川日报-川观新闻】，仅代表作者观点。全国党媒信息公共平台提供信息发布传播服务。

ID : jr tt