



名义雇主（EOR）可以帮助解决合规问题，确保对数字游民根据当地的法律和法规进行雇佣和支付。而且，名义雇主（EOR）还可以提供人力资源处理方面的支持，管理工资和福利，同时适当保护雇员数据。

您的名义雇主（EOR）合作伙伴可以作为当地专家，帮助企业处理复杂的国际税法、社会保障法规和就业法。这可以帮助企业避免在法律误区和PE风险，确保企业保持合规。

此外，在某些情况下，名义雇主（EOR）可以在招聘和工作投入度方面提供战略支持，利用相应的专业 and 知识，帮助企业与顶级的数字游民人才进行高效合作。这就是GoGlobal招聘与雇佣解决方案的基础。

通过与全球名义雇主（EOR）进行合作，企业可以弥补差距，改善招聘流程，提高员工参与度，并制定强有力的数字游民战略，以满足这一新兴的、独特的人才库需求。

GoGlobal 作为全球名义雇主（EOR）专业服务商，是帮助企业建立数字游民战略的合作伙伴。

联系我们，了解更多招聘和雇佣相关解决方案，帮助您进入世界各地的数字游民人才库。