

有前途，有钱途。刚从高校毕业的你是否也曾属意过信托业呢？

临近年底，2018年秋季校园招聘的活动也接近尾声，多数公司的招聘已完成笔试环节，开始进行面试乃至实习考核，信托公司也不例外。《证券日报》记者近日对信托业校招进行了多番调查，扒一扒信托校招的那些事。

深扒招聘网站

22家信托公司参与

《证券日报》记者据应届生求职网、智联招聘、前程无忧等多个招聘网站及信托公司官网不完全统计，在今年下半年的秋季招聘，至少已有中航信托、中信信托、重庆信托、华润信托等22家信托公司开展了校园招聘工作。

从信托公司发布的招聘公告看，中航信托对应届毕业生的青睐体现得最为明显。按照中航信托10月底发布的招聘公告，此次中航信托共发布22个不同岗位，拟招聘应届毕业生46人，数量远超往年。

中航信托人力资源负责人向《证券日报》记者表示，此次校园招聘的数量超过往年，主要是由于去年校园招聘的良好效果。在去年的校园招聘中，最终录用应届毕业生13名，多来自北京大学、中国人民大学、康奈尔大学等国内外知名高校。经过一年的历练，这些应届生都表现出了较好的发展潜力和较强的学习能力。“年轻人具备很强的创新思维，而且对新事物能够保持探索精神，这些特质都是我们非常看重的品质。”

当然，对于应届生在工作经验上近似“白纸”的情况，“管培生计划”也随之诞生。在今年的秋季招聘中，中建投信托、华润信托等公司纷纷推出“未来理财师”、“专业培训生”等岗位。

以中建投信托“未来理财师”的招聘计划为例，此次招聘重点针对财富营销，由于公司在杭州、绍兴、宁波、上海、北京、深圳、成都、南京等地均设有财富中心，因此工作地点也将集中在上述地点。招聘公告称，公司选聘未来理财师的标准是“热爱金融行业，致力于从事财富营销工作。工作上专业合规，态度上勇于担当、积极主动，并具备快速学习创新和协作能力”，对于2018届毕业生，本科学历，致力于从事财富营销工作，皆可报名。

“程序猿”

也能玩转信托？

观察22家信托公司的招聘公告，从其不同的岗位设置及招聘策略中，或可窥探到不同公司对待应届生的态度以及业务方向。

在中航信托招聘公告中，有两个特色岗位引起了记者的注意，分别是“资产支持部”信托助理和“信息科技部”IT助理。公司人力资源负责人表示，中航信托领先布局新兴产业和前沿行业。资产支持部作为公司信托业务部门之一，能够在落实国家“盘活存量”、“供给侧结构改革”等政策中发挥更大价值。互联网业务是公司积极探索Fintech（金融科技）业务的具体实践之一，目前已建立了一定的影响力。公司高度重视在主要业务领域创新能力的培育与优秀人才的储备，使创新业务发展成为公司稳定的、可复制的业务发展模式。

事实上，在校园招聘发布特色岗位的并非仅有中航信托一家。云南信托招聘中推出的“普惠金融部”信托经理助理岗位亦能反映其公司业务特色。作为公司重要业务转型布局方向，云南信托在消费金融业务布局已有两年。今年10月份，云南信托宣布正式接入央行征信系统，“无缝连接”消费金融。在此背景下，云南信托在校招中加强团队建设也是势在必行。

另外，对于高端人才的引进，信托公司也冲在第一线。目前，中建投信托、百瑞信托、中铁信托、陕国投等信托公司均设有博士后科研工作站，百瑞信托则打响了博士后招聘的“第一枪”。

百瑞信托称，公司招收有志投身Fintech领域、信托行业研究领域及信托前沿业务领域，成为宽客精英的优秀博士后研究人员，“竭诚欢迎优秀博士前来应聘”。岗位要求是近2年在国内外获得博士学位或2017年及2018年应届博士毕业生，并且“具备数学、计算机等理工科背景的经济学、金融学、心理学等复合教育背景者优先；数学、计算机专业博士，且能够熟练使用Matlab、R或Python等编程语言者优先”。

信托offer

钱途如何？

在今年的校园招聘中，除了公司官网刊登招聘信息外，部分信托公司采用全国巡回开展招聘会、微信公众号大力传播、小视频宣传等多种新颖招聘方式，可见揽才心切。而除了宣传手段外，信托公司在薪酬待遇方面的“大手笔”也是吸引应届毕业生的重要因素。

信托公司到底能给应届毕业生开出怎样的“价码”？《证券日报》记者从太智联合薪酬智库获得的数据了解到，就去年水平而言，信托公司给应届毕业生开出的薪酬

平均在10万元以上。具体而言，25%分位年薪为9.04万元，50%分位年薪为11.30万元，75%分位年薪为15.48万元。

乍看之下，似乎这个薪酬水平在金融业内并不算高。但对于工作3-5年的信托业务专员来说，50%分位年薪约为23万元，工作5-8年的信托业务经理50%分位年薪接近40万元，整体薪酬水平较为良好。

另外，《证券日报》记者走访北京某经济类高校，对部分已获得信托公司总部业务offer的应届就业者进行采访，其薪资水平将在年薪20万元-30万元左右。

事实上，除了薪酬水平，能否提供户口指标也是应届毕业生求职时考虑的重要因素，这也成了信托公司校招的重要竞争力之一。例如，北京信托就在招聘公告之中提及，公司“有进京落户指标”。由于近年来北京户口指标不断收紧，能够提供办理北京户口的公司在招聘中自然更具吸引力。

值得一提的是，就去年招聘情况来看，太智联合薪酬智库的数据显示，信托公司招聘的应届毕业生的学历分布为：本科55%、硕士42%、博士3%，63%的应届毕业生自于985、211高校，37%来自于普通院校的金融相关专业。并且，信托行业应届毕业生在3年内离职率为36.26%。在招揽人才之余如何用好人才、留住人才，将是信托公司校园招聘之后的主要课题。

本文源自证券日报

更多精彩资讯，请来金融界网站(www.jrj.com.cn)