

劳动能力鉴定也称劳动鉴定，是指劳动者在生产工作中因各种原因造成劳动能力不同程度的损害，致使劳动者在部分、大部分或完全**丧失劳动能力**时，有关部门在医学方面对其做出的鉴别和评定。

工伤分一到十级，十级最轻，一级最重，今天我们来看下，月薪7000，在山东工作，员工发生二级伤残，企业需要承担多少费用，这里分两种情况，有五险和没有五险的。



二级伤残赔偿标准如下，

- 1、治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金支付，二级伤残，基本丧失劳动能力，预估花费50000元，（该费用有工伤基金出）
- 2、由工伤保险基金按照所在省市规定的标准支付住院伙食补助费，预估5000元。
- 3、经劳动能力鉴定委员会确认，安装医疗器械的费用由工伤保险基金按规定标准支付，预估50000元
- 4、暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付;7000×6个月=42000元（企业承担）
- 5、住院期间生活不能自理阶段护理由用人单位负责20000元（预估）

6、从工伤保险基金支付25个月本人工资一次性伤残补助金; $25 \times 7000 = 175000$ 元
(工伤保险基金承担)

7、由工伤保险基金支付劳动能力鉴定费;1000元(预估)

8、保留劳动关系

，退出工作岗位，从工伤保险基金按本人工资85%支付伤残津贴，伤残津贴实际金额低于当地最低工资

基本医疗保险费。 $25 \text{年} \times 12 \text{月} \times 7000 \times 85\% = 1785000$ 元

9、用人单位和职工个人以伤残津贴为基数，缴纳基本医疗保险

费。 $25 \text{年} \times 12 \text{月} \times 1595$ ($7000 \times 85\%$ 为基数的社保费) = 478500元。二级工伤职员达到退休年龄，按照规定办理退休手续。同时停发伤残津贴，享受国家养老保险待遇。有没有五险，二级伤残山东企业分别需要承担多少钱？

在有五险的情况的，员工可以获得的总的赔偿是2561500元，社保基金承担2066000元，企业承担542500元，这里需要说明下，伤残津贴和企业承担的社保费用都是按月支付的，还需要说明的地方是，保留劳动关系，企业不能和员工解除劳动关系，基本上员工也不会主动提出了企业解除劳动关系，除非企业把这200多万都支付了。